

Приложение № 1  
к приказу ГБУ «КЦСОН  
Уренского района»  
от 23 июня 2020 г. № 98

СОГЛАСОВАНО:  
председатель профсоюза  
ГБУ «КЦСОН Уренского района»  
\_\_\_\_\_ И.В. Камышева  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.  
М.П.

УТВЕРЖДЕНО:  
директором ГБУ «КЦСОН  
Уренского района»

И.В. Смирновой \_\_\_\_\_  
«23» июня 2020 г.

## **Программа «Нулевой травматизм» ГБУ «КЦСОН Уренского района»**

### **Общие положения**

Данная программа разработана на основе типовой программы «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» VISION ZERO.

Разработка ГБУ «КЦСОН Уренского района» (далее – Учреждение) программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Данная программа должна способствовать унификации программных документов в Учреждении и служить основой для их разработки.

Программа является направлением развития Учреждения по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных

рисков в организации.

Программа основана в соответствии с государственной политикой в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

В разрабатываемую программу Учреждения включается Паспорт программы, состоящий из следующих разделов:

- цели и задачи программы;
- показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
- перечень и описание программных мероприятий;
- принципы программы;
- основные направления программы;
- анализ рисков реализации программы.
- методика оценки уровня реализации программы.

**Паспорт  
программы «Нулевой травматизм»**

Наименование программы	«Нулевой травматизм» ГБУ «КЦСОН Уренского района»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ директора ГБУ «КЦСОН Уренского района» №98 от 23 июня 2020 года.
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах;</li> <li>2. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда.</li> </ol>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</li> <li>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</li> <li>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</li> <li>4. Совершенствование системы управления охраной труда;</li> <li>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</li> <li>6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</li> <li>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</li> <li>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</li> </ol>
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 135 работающих).</li> <li>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 135 работающих).</li> <li>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 135 работающих).</li> <li>4. Удельный вес работников, занятых на работах с</li> </ol>

	вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2020 - 2023 годы
Объемы финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства, средства ФСС.

## 1. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

### 1.1. Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма;

2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом;
3. Снижение профессиональной заболеваемости;
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
5. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах;
6. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда.

### **1.2. Задачами программы являются:**

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

## **2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

## **3. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

## **4. Принципы программы**

- 1 Приоритет жизни работника и его здоровья;
- 2 Ответственность руководителя и работников за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда;
- 3 Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- 4 Оценка и управление рисками в Учреждении, проведение регулярных аудитов;
- 5 Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## **5. Основные направления программы**

Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда.
- Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Проведение специальной оценки условий труда.
- Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, сумок, полотенец, средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами социальным работникам, медицинским сестрам, обслуживающему персоналу.
- Проведение совещаний, семинаров и иных мероприятий по охране труда в Учреждении.
- Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу для отдельных должностей) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

- Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

- Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

- Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

- Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации трудовой деятельности с целью создания безопасных условий труда.

- Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроль за охраной труда членов трудового коллектива – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

## **6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски (невозможность реализации (или реализация не в полном объеме):

Не допущение производственного травматизма (в том числе со смертельным исходом) по причинам:

- несоблюдения работниками инструкций по ОТ и ТБ;
- противоправные действия работников;
- содержание рабочих мест не соответствующих нормам охраны труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется



проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

## 7. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\% ,$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{тек}$  – текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{план}$  – плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий

подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

$E$  – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $R$  от 79% до 50% – средней, при значениях  $R$  меньше 50% – низкой.

### Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя			
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 135 чел. работающих).	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 135) / Краб$ , где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 135 чел работающих). $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году. $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году.	0	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 135) / Краб$ , где $Kчсм$ - коэффициент частоты	0	0	0	0	0

	исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 135 чел. работающих).	производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 135 чел. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году.					
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 135 чел. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 135) / Краб$ , где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 135 чел. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году.	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%R$ , где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году.	0	0	0	0	0

### Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1	Направление руководителей структурных подразделений организации на обучение по вопросам охраны труда	Один раз в три года	Директор учреждения Специалист по охране труда
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний организации (первым пунктом повестки)	Не реже одного раза в год	Директор учреждения
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Директор учреждения
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	По мере необходимости	Директор учреждения
5	Проведение специальной оценки условий труда	Один раз в пять лет В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Специалист по охране труда
6	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Руководители структурных подразделений
7	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.).	По мере необходимости	Юрисконсульт
8	Актуализация системы управления охраны труда	По мере	Специалист по

		необходимости	охране труда
9	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений Главный бухгалтер
10	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда
11	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Юрисконсульт
12	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Специалист по охране труда
13	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Специалист по охране труда
14	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Директор учреждения